

# ISTITUTO "IL VERDE GIARDINO"

Napoli (Napoli)

## DL Sostegni bis. Contributi Anti Covid

TESTO DI LEGGE	ADEMPIMENTI PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA	
	<b>ISTITUZIONE AUTONOMA SCOLASTICA PARITARIA:</b>	
	- Denominazione:	<b>ISTITUTO "IL VERDE GIARDINO"</b>
	- Cod. meccanografico:	<b>NA1A235004</b>
	- Indirizzo:	<b>VIA VITTORIO VENETO 20</b>
	- CAP:	<b>80145</b>
	- Comune:	<b>Napoli (Napoli)</b>
	- Natura giuridica dell'Ente:	<b>IMPRESA SOCIALE NO PROFIT</b>
<i>a) l'organizzazione interna, con particolare riferimento all'articolazione degli uffici e all'organigramma;</i>	<b>ORGANIZZAZIONE INTERNA:</b>	
	- N. Sezioni:	<b>2</b>
	- Responsabile della Scuola:	<b>Presidente/Legale rappresentante</b>
	- Organo Gestore:	<b>CdA/Comitato di gestione</b>
	- Coordinatore/trice con insegnamento:	<b>Si</b>
	- SCUOLA INFANZIA: Docenti n.:	<b>2</b>
	- SCUOLA INFANZIA: Personale non docente n.:	<b>2</b>
	- SCUOLA INFANZIA: Personale ATA n.:	<b>4</b>
	- PRIMA INFANZIA: Educatrici n.:	<b>1</b>
	- PRIMA INFANZIA: Personale ATA n.:	<b>1</b>
	- Ufficio di Segreteria n.:	<b>1</b>
	- Altro:	

# ISTITUTO "IL VERDE GIARDINO"

Napoli (Napoli)

## DL Sostegni bis. Contributi Anti Covid

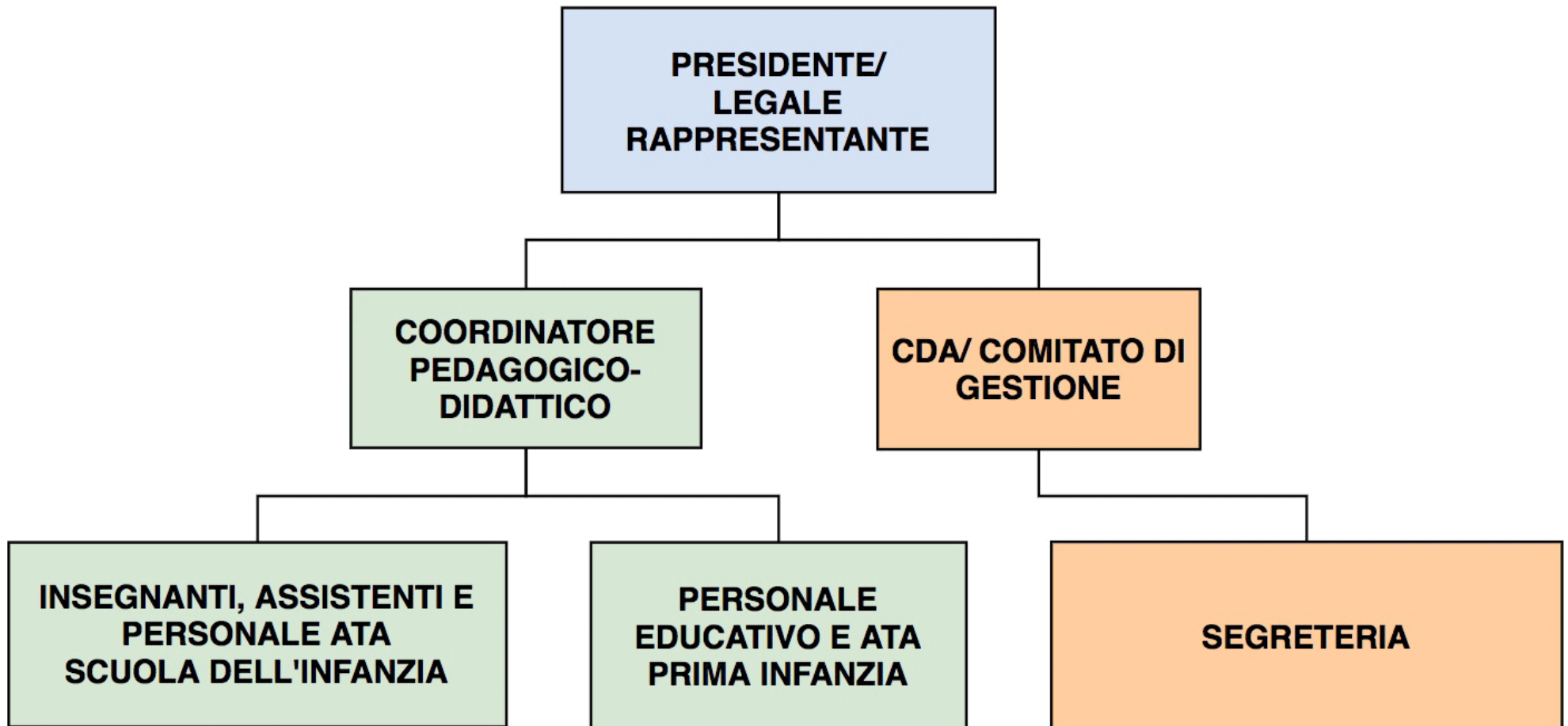
<i>b) le informazioni relative ai titolari di incarichi di collaborazione o consulenza, compresi gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico, il curriculum vitae e il compenso erogato;</i>	<b>INCARICHI DI COLLABORAZIONE O CONSULENZA:</b>	
	- Nell'anno scolastico 2020-2021 indicare se vi sono stati incarichi di collaborazione/consulenza con specifico riferimento all'attività scolastica: [Si precisa che trattasi di incarichi "ad personam" non ad enti, associazioni, cooperative o società].	<b>No</b>
	- Indicare il numero totale di contratti:	<b>0</b>
<i>c) il conto annuale del personale e delle relative spese sostenute, con particolare riferimento ai dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, nonché i tassi di assenza;</i>	<b>COSTO DEL PERSONALE:</b>	
	- il costo complessivo annuale del personale dipendente, relativo all'esercizio 2020 ammonta ad euro:	<b>147402</b>
	- il tasso di assenza percentuale di tutto il personale nell'a.s. 2020/2021 è del:	<b>73 %</b>
<i>d) i dati relativi al personale in servizio con contratto di lavoro non a tempo indeterminato;</i>	<b>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:</b>	
	- Docenti n.:	<b>0</b>
	- Personale non docente n.:	<b>0</b>
	- Personale ATA n.:	<b>0</b>
	- Educatori prima infanzia n.:	<b>0</b>
<i>e) i documenti e gli allegati del bilancio preventivo e del conto consuntivo;</i>	<b>DOCUMENTI E ALLEGATI AL BILANCIO:</b>	
	<b>Il Bilancio, oltre al sito è depositato e Pubblicizzato al Registro delle Imprese di Napoli.</b>	<b>Il bilancio e gli eventuali relativi allegati sono anche conservati presso la segreteria della scuola</b>
<i>f) le informazioni relative ai beni immobili e agli atti di gestione del patrimonio.</i>	<b>PROPRIETA' BENI IMMOBILIARI:</b>	
	- L'Ente (scuola) è proprietario dell'immobile:	<b>No</b>

# ISTITUTO "IL VERDE GIARDINO"

Napoli (Napoli)

## DL Sostegni bis. Contributi Anti Covid

ORGANIGRAMMA DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA: ISTITUTO "IL VERDE GIARDINO"  
N° SEZIONI: 2



## IL VERDE GIARDINO S.R.L. – IMPRESA SOCIALE

Sede in: VIA V.VENETO 20 - 80145 - NAPOLI (NA)

Codice fiscale:	06930950636	Partita IVA:	06930950636
Capitale sociale:	Euro 10.400,00	Capitale versato:	Euro 10.400,00
Registro imprese di:	NAPOLI	N. iscrizione reg. imprese:	06930950636

N.Iscrizione R.E.A.: 539167

### BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2020

#### 1.2.1 Introduzione

##### **Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**

Il presente Bilancio Sociale è stato predisposto prendendo a riferimento lo schema e le linee guida dettate, per le organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, dal decreto del 24/01/08 del Ministero della Solidarietà Sociale ed è riferito all'esercizio chiuso al 31/12/2020.

Il presente documento è redatto al fine di fornire a tutti i soggetti interessati le informazioni afferenti l'organizzazione, le responsabilità, gli obiettivi, le attività e i beneficiari della stessa, le strategie di medio e lungo termine nonché la situazione economico finanziaria.

A tal fine il documento si articola in 4 sezioni:

- Sezione A: Informazione generale sull'ente e sugli amministratori;
- Sezione B: Struttura, Governo ed amministrazione dell'ente;
- Sezione C: Obiettivi e attività;
- Sezione D: Prospetto di determinazione del valore aggiunto;

#### 1.2.2 Sezione A

##### **Informazione generale sull'ente e sugli amministratori**

- nome dell'ente:** IL VERDE GIARDINO S.R.L. - IMPRESA SOCIALE;
- indirizzo sede legale:** Via V.Veneto, 20 Napoli (NA);
- nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica:** Amministratore Unico sig. Migliozi Dario (socio) nato a Napoli il 23/03/1980 residente in Napoli alla via Vecchia Napoli a Chiaiano, 84 c.f. MGL DRA 80C23 F839Q nominato fino a revoca il 30/07/1998;
- nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali:** all'interno dell'ente non esistono cariche istituzionali;
- settore nel quale l'ente produce o scambia beni e servizi di utilità sociale, con indicazione dei beni e servizi prodotti o scambiati:** Gestione di scuola primaria e materna, conforme a quello indicato dal punto "d" dell'art. 2 del D.Lgs n. 155 del 24/03/2006 riformato dal D.Lgs 112/2017, educazione, istruzione, e formazione, ai sensi della legge 28/03/2003 n. 53;

#### **Storia e informazioni generali**

L'Istituto nasce nel 1995 come srl, forma giuridica che a quei tempi le consentiva di essere riconosciuta dal M.I.U.R. come scuola parificata e pertanto di poter accedere ai contributi statali; ottiene il riconoscimento della parità a decorrere dall'a.s. 2001/2002 ai sensi della legge n.62 del 10 marzo 2000.

La scuola opera a Napoli nel quartiere di Miano, e coinvolge anche i quartieri di Secondigliano, Scampia, Piscinola, Marianella E Chiaiano, zone con un crescente sviluppo demografico dove le strutture ed i servizi sociali non sono perfettamente adeguati alle esigenze dell'utenza; il territorio é carente di risorse culturali e affetto da gravi problematiche relative allo svolgimento di attività illegali e al crescente sviluppo della criminalità organizzata e della micro delinquenza. Proprio per lo scenario attuale che abbraccia la società, la scuola svolge un ruolo fondamentale: educare la nuova generazione ai valori della legalità, dell'amicizia, della solidarietà e della cultura.

La scuola inoltre, proprio per venire meglio incontro alle problematiche dei minori e per contrastare la dispersione scolastica ed il disagio giovanile ha una convenzione con il Comune di Napoli.

L'istituto è impegnato a guidare i minori nella loro crescita. Nella sua organizzazione e nella sua azione culturale, pedagogica e sociale, vuole creare condizioni affinché tutti i minori che gli sono affidati, riescano a superare le situazioni difficili cui sono sottoposti quotidianamente e che si liberino da ogni "modello" negativo.

In una società proiettata al perseguimento di ideali sbagliati, in contrasto con la proposta scolastica educativa e sociale, l'istituto scuola offre un servizio al minore, alle famiglie e alla società di fondamentale importanza.

### **1.2.3 Sezione B**

#### **Struttura, governo ed amministrazione dell'ente**

- a. informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto:** l' oggetto sociale prevede: la gestione di scuole di ogni ordine e grado ed attività connesse, l'istituto intende rispondere ai bisogni di istruzione, aggregazione ed inserimento dei fanciulli in età scolare e prescolare tramite lo svolgimento di varie attività tra cui: prestazioni educative e didattiche di ogni genere nell'ambito della scuola dell'obbligo; promozione del successo formativo e prevenzione della dispersione scolastica. La scuola in oggetto non è a scopo di lucro e, pertanto, destina gli utili e gli avanzi di gestione allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del proprio patrimonio essendo sempre e comunque vietata la distribuzione, anche in forma indiretta di utili, fondi, riserve ed avanzi di gestione, sia durante la vita della società che all'atto della liquidazione;
- b. forma giuridica adottata dall'ente, con evidenza delle eventuali trasformazioni avvenute nel tempo:** il 20 marzo 2008 l'organizzazione in oggetto assume la qualifica di impresa sociale, ai sensi del D.Lgs. 155/2006 riformato dal D.Lgs 112/2017, con la forma di società a responsabilità limitata;
- c. previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente:** l'amministrazione, la firma sociale e la rappresentanza della società è affidata all'amministratore unico, il quale può compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione. Ai sensi del D. Lgs. 155/2006 riformato dal D.Lgs 112/2017, gli amministratori devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza quali: assenza di condanne penali, non partecipazione a qualsiasi titolo in altre società o organizzazioni a scopo di lucro che opera nel sociale; in merito al controllo dell'ente lo statuto prevede che in caso di superamento di due dei limiti indicati nel primo comma dell'articolo 2435 bis del codice civile ridotti della metà, saranno nominati uno o più sindaci per vigilare

sull'osservanza della legge e dei patti sociali e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. I sindaci eserciteranno anche il monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali, rendendone conto in sede di redazione del bilancio; essi inoltre potranno in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo, il tutto così come disciplinato dall'articolo 11 del D.Lgs 155/2006 riformato dal D.Lgs 112/2017;

- d. modalità seguite per la nomina degli amministratori:** la nomina dell'amministratore è avvenuta in data 30/07/1998;
- e. particolari deleghe conferite agli amministratori:** non sono assegnate specifiche deleghe agli amministratori;
- f. per gli enti di tipo associativo informazioni sui soci dell'ente con indicazione del numero dei soci iscritti, con distinzione tra persone fisiche e giuridiche, dei soci dimessi o esclusi dall'ente:** su tale punto non viene fornita alcuna informazione in quanto la nostra società non è un ente di tipo associativo;
- g. relazione sintetica della vita associativa, con l'indicazione del numero di assemblee svoltesi nell'anno, del numero di soci partecipanti all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e dei temi sui quali i soci sono stati coinvolti:** nel corso dell'esercizio sono state svolte diverse riunioni a cui hanno preso parte tutti i soci, nelle quali l'oggetto principale all'ordine del giorno ha interessato l'elaborazione delle linee guida delle proposte formative scolastiche;
- h. mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie:** i diversi portatori di interesse (stakeholder) possono essere suddivisi in interni ed esterni; gli interni rappresentati dal personale dipendente sono complessivamente in forza al 31/12/2020 n° 20 (venti) unità, di cui: 8 (otto) insegnanti con contratto a tempo indeterminato full/time; 1 (uno) insegnante con contratto a tempo determinato full/time; 5 (cinque) educatrici con contratto a tempo indeterminato part/time; 1 (uno) addetta infanzia con contratto a tempo indeterminato full/time; 3 (tre) collaboratori scolastici con contratto a tempo indeterminato part/time; 2 (due) assistenti amministrativi con contratto a tempo indeterminato part/time; tutti diretti dall'amministrazione; per i portatori di interesse esterni, occorre citare i fruitori dei servizi scolastici, costituiti esclusivamente dai bambini residenti nel territorio comunale e nei paesi limitrofi, per i quali i genitori, provvedono al pagamento di una minima retta scolastica, ciò al fine di coprire, in aggiunta ai contributi statali, le ingenti spese gestionali della scuola, in particolar modo per il personale didattico. Altri portatori di interesse esterni sono gli enti pubblici (Provveditorato agli studi e Comune di Napoli), le famiglie degli alunni ed i fornitori, consulente fiscale e del lavoro. In riferimento ai rapporti col Provveditorato interessano in particolar modo il profilo, oltre che didattico, economico. Infatti, la scuola è riconosciuta paritaria, quindi, beneficiaria di contributi statali in rapporto alla qualifica di impresa sociale per la scuola dell'Infanzia e primaria;
- i. compensi, a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale:** per la carica di amministratore non è stato riconosciuto alcun compenso; in caso di un'eventuale erogazione nella determinazione del suddetto compenso si terrà conto degli stipendi medi previsti per le stesse mansioni dai principali CCNL di riferimento e di rimanere al di sotto degli stessi;
- l. compensi, a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati**

**del controllo contabile:** alcun compenso è stato corrisposto per incaricati al controllo contabile, in quanto la nostra impresa non superando i limiti di legge non

si avvale di tale controllo;

m. **indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei**

**lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro:**

al 31/12/2020 i dipendenti in forza sono 20 (venti) unità, con una retribuzione non superiore a quella prevista da contratti o accordi collettivi che operano nei medesimi o analoghi settori e nel rispetto del principio sancito dall'art.13 del d.lgs 112/2017 secondo il quale la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto 1 a 8, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda; il personale è stato assunto con contratto a tempo indeterminato (N°19) e determinato (N°1);

n. **compensi corrisposti per prestazioni di lavoro non regolate da contratto di lavoro dipendente, con distinta evidenza di valore della retribuzione e tipologia di contratto:** in riferimento a tale punto alcun compenso è stato corrisposto;

o. **numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro:** il personale della società in forza al 31/12/2020 è formato da: N° 20 (venti) unità di cui N°19 (diciannove) di sesso femminile: N° 9 (nove) insegnanti, N° 1 (una) addetta infanzia, N° 3 (tre) collaboratrici scolastiche, N° 5 (cinque) educatrici, N°1 (una) assistente amministrativo e N°1 (una) di sesso maschile con mansione assistente amministrativo;

p. **imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità della partecipazione. Nel caso di gruppi di imprese sociali, tenuti a redigere e depositare i documenti contabili ed il bilancio sociale in forma consolidata, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento:** la nostra organizzazione detiene una partecipazione in un'associazione di imprese di scuole paritarie;

q. **imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni, a qualunque titolo e di qualunque entità, con indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipanti e dell'entità della partecipazione. Analogamente a quanto previsto al punto p), per il caso di gruppi di imprese sociali, indicazione delle sinergie di gruppo che hanno consentito una migliore realizzazione delle finalità di utilità sociale e dei criteri di consolidamento:** l'organizzazione in oggetto non è partecipata da altre imprese, imprese sociali o altri enti senza scopo di lucro;

r. **principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese:** allo stato attuale non sono incardinate con altre imprese sociali o enti pubblici collaborazioni attive;

s. **totale dei volontari attivi nell'organizzazione nell'ultimo anno e tipo di impiego presso l'organizzazione, con indicazione del numero di coloro che sono entrati e usciti nel suddetto periodo:** nell'ambito dell'organizzazione non è attualmente svolta una attività di volontariato;

- t. i beneficiari delle attività svolte sono costituiti:** per i diretti, dagli alunni provenienti esclusivamente dal territorio comunale e paesi limitrofi, per gli indiretti, dalle famiglie degli stessi alunni;
- u. valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui l'ente è potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi :** in ordine ai rischi di natura economico finanziaria, l'amministrazione ravvisa che una non adeguata e tempistica erogazione dei contributi pubblici, considerata anche l'esigua incidenza delle rette-contribuzioni degli alunni, potrebbe mettere in crisi il sistema gestionale della scuola, un ulteriore fattore di rischio è l'accentuarsi dell'attuale crisi economica che potrebbe influire negativamente sulla scelta delle famiglie circa l'iscrizione dei propri figli ad istituzioni scolastiche non statali; in ordine a tali fattori di rischio, considerabili esterni e macroambientali, il management non ha purtroppo alcun potere di prevenzione, ed è quindi incapace nell'adottare alcuna specifica procedura preventiva se non quella di prestare un servizio adeguato, comodo ed economico.

**u.1..4**

**Sezione C**  
**Obiettivi ed attività**

- a. finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo o statuto e con specifico riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno:** la società "IL VERDE GIARDINO S.R.L. – IMPRESA SOCIALE" ha sposato ed attuato il principio dell'esercizio della gestione scolastica in assenza di scopo di lucro, svolgendo tutte le attività necessarie finalizzate ad un costante incremento della qualità del servizio scolastico offerto, ciò anche col supporto del personale docente. L'istituzione della società, divisa in Scuola dell'Infanzia e primaria, promuove lo sviluppo delle basi della simbolizzazione e dell'alfabetizzazione culturale in modo da offrire a ciascun allievo la padronanza dei fondamentali tipi di linguaggio in situazioni motivanti e in diversi contesti di esperienza. La scuola come ambiente educativo di apprendimento deve costituire lo spazio e l'orizzonte privilegiato entro il quale il fanciullo può svolgere il necessario tirocinio di educazione alla convivenza democratica e sviluppare tutte le potenzialità e capacità affinché possa orientarsi nel mondo in cui vive ed interagire con esso. Finalità principali della società sono:
- attuare un processo di crescita e di sviluppo dei minori;
  - promuovere il successo formativo;
  - prevenire la dispersione scolastica, il disagio giovanile e lo svantaggio sociale;
  - favorire un clima sociale rassicurante e stimolante nella scuola e nella classe, al fine di promuovere nei fanciulli la conquista di livelli sempre maggiori di autonomia e di aiutarli nella costruzione di una positiva immagine di sé;
  - promuovere progetti formativi in relazione ai bisogni degli alunni;
  - garantire la regolarità del servizio offerto e la sua continuità al fine di favorire lo sviluppo e la maturazione culturale e sociale del bambino;
- b. riassunto delle principali attività che l'ente pone in essere in relazione all'oggetto sociale con specifica descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno;**
- 1. Attività**
- Educazione alla lingua inglese;



- Ginnastica a corpo libero;
- Visite culturali;
- Recitazione e teatro;

## 2. **Progetti**

- Educazione alla salute ed all'alimentazione;
- Conoscenza di usi e costumi locali e di paesi diversi;
- Educazione al rispetto degli anziani ed in genere delle fasce sociali più deboli;
- Conoscere l'arte;
- Conoscenze delle stagioni climatiche
- Accoglienza, festività e continuità

**c. analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che sono sotto il controllo dell'ente e quelli che non lo sono:** i fattori rilevanti al conseguimento degli obiettivi, sotto il controllo dell'ente, sono di sicuro l'alunno, inteso come soggetto che deve crescere per ampliare gli orizzonti della vita per conquistare l'autonomia e per realizzare se stesso, nonché l'educazione fornita dal personale docente; i fattori considerabili non di controllo dall'ente sono invece la comunità e la famiglia, ambienti in cui l'alunno interagisce costantemente e da cui dovrebbe ricevere educazione e rispetto civico;

**d. valutazione – utilizzando specifici indicatori qualitativi e quantitativi – dei risultati conseguiti ed in particolare dell'impatto sul tessuto sociale di riferimento, dei principali interventi realizzati o conclusi nell'anno, con evidenza di eventuali scostamenti dalle previsioni :** la valutazione è un processo sistematico e continuo che si fonda su specifici criteri ed è elaborata collegialmente, misura le prestazioni dell'alunno, l'efficacia degli insegnanti e la qualità dell'offerta formativa, inoltre fornisce le basi per un giudizio di valore che consente di prendere migliori decisioni sul piano pedagogico e sociale. Essa viene considerata come parte integrante della progettazione, non solo come controllo degli apprendimenti, ma come verifica dell'intervento didattico al fine di operare con flessibilità sul progetto educativo. La valutazione delle prestazioni dei discenti si avvale di strumenti come:

- griglie di raccolta di dati di valutazione intraindividuale nel gruppo sezione;
- scheda colloqui scuola-famiglia;
- griglie di osservazione-profilo degli allievi negli anni di permanenza nella scuola;
- scheda di rilevazione degli aspetti fondamentali dello sviluppo della personalità del bambino e delle competenze raggiunte.

La valutazione aggiorna continuamente metodi e contenuti, è utile sia per gli allievi che per coloro che sono interessati alla sua formazione e favorisce l'apprendimento. L'attività didattica va sottoposta quindi a controlli continui e rigorosi.

La valutazione non riguarda solo gli allievi, ma tutte le componenti del percorso formativo affinché essa divenga il banco di prova delle capacità educative della scuola, ossia delle capacità degli insegnanti di adeguare le finalità e le strutture della scuola alla formazione integrale del minore.

Al fine di una corretta valutazione nel tempo dei risultati scaturenti dagli interventi realizzati, è stata attuata una verifica del P.O.F., avvenuta attraverso la somministrazione, alle famiglie degli alunni, di questionari (indicatori

qualitativi) afferenti i servizi di istruzione e di accoglienza offerti dall'istituto scolastico. Dall'esame dei risultati dei questionari forniti non risultano scostamenti rispetto alle previsioni, infatti gli stessi forniscono all'uopo un'informazione di piena soddisfazione e gradimento dei servizi erogati dalla scuola. In riferimento agli indicatori quantitativi sono stati utilizzati i consigli di intersezione, per risolvere problematiche legate all'inserimento nella comunità scolastica dei bambini della scuola;

- e. forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività** : I lavoratori nonché i genitori degli alunni sono costantemente informati, attraverso uno dei meccanismi previsti dall'articolo 12 secondo comma del D.Lgs. 155/2006 riformato dal D.Lgs 112/2017, delle attività scolastiche e delle condizioni di lavoro, in modo da poter esercitare un'influenza sulle decisioni che devono essere adottate nell'ambito dell'impresa;
- f. descrizione delle attività di raccolta fondi svolta nel corso dell'anno** : la società, non è un ente di tipo associativo, quindi non opera alcun tipo di raccolta fondi;
- g. indicazione delle strategie di medio – lungo termine e sintesi dei piani futuri** : la società da un punto di vista strategico pone l'attenzione su una costante azione di informazione e di comunicazione della propria proposta di istruzione nonché di ascolto delle istanze, provenienti dalle famiglie e dalla società civile, tutto in tendenza di una educazione al passo con i tempi
- h. indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente** : le spese di cui al punto precedente sono da considerarsi congrue in relazione agli obiettivi prefissati, in quanto per poter svolgere l'attività di istruzione con una performance tale da riscuotere un riscontro positivo verso gli stakeholders, occorre necessariamente avere: dipendenti qualificati nonché abilitati, struttura idonea sotto l'aspetto edilizio e sanitario, rispetto alle sezioni autorizzate, servizio mensa e quant'altro occorre a tal fine;
- i. analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione**: non sono iscritti in bilancio fondi disponibili, vincolati e di dotazione;
- j. costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzata per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi** : la società, non avendo svolto alcuna attività di raccolta fondi non ha sostenuto a tal fine costi correlati;
- k. Investimenti** : la società pur avendo già operato investimenti funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'ente che attualmente risultano ancora produttivi, ha comunque effettuato degli altri per una maggiore performance.

La società Il Verde Giardino s.r.l. - Impresa Sociale è una struttura ben affermata e collocata sul territorio ed ha nel corso del tempo accolto un discreto numero di bambini della zona fornendo loro un eccellente servizio educativo e di crescita sociale. La società attualmente fornisce servizio di scuola materna e primaria.

#### 1.2.5 Sezione "D" PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

A. VALORE DELLA PRODUZIONE

2020

2019

1) Ricavi di prestazione	58.008,00	225.028,00
4) Altri ricavi e proventi tipici	270.077,00	
<b>199.882,00</b> (voce A/5a e contrib.c./esercizio voce A/5b)		

<b>Ricavi della Produzione Tipica</b>	<b>328.085,00</b>	<b>424.910,00</b>
---------------------------------------	-------------------	-------------------

**B. COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE**

6) Materie prime, consumo, sussidiarie	6.928,00	3.126,00
7) Acquisti di beni e servizi	40.563,00	49.194,00
8) Costi per godimento beni di terzi	29.630,00	44.067,00
11) Oneri diversi di gestione	15.452,00	15.662,00

<b>VALORE AGGIUNTO CARATT. LORDO (A – B)</b>	<b>235.512,00</b>	<b>312.861,00</b>
--	-------------------	-------------------

**COMPONENTI ACCESSORI**

12) Saldo gestione accessoria	-10.212,00	- 13.058,00
Ricavi accessori <i>meno</i> Costi accessori	(0,00-10.212,00)	(9,00 –13.067,00)

<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>225.300,00</b>	<b>299.803,00</b>
<i>Meno</i> Ammortamenti della gestione	<b>25.574,00</b>	<b>19.921,00</b>

<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>199.726,00</b>	<b>279.882,00</b>
--------------------------------------	-------------------	-------------------

<b>PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>
---

**DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

**A. Remunerazione del personale**

Personale non dipendente

Personale dipendente:

a) remunerazioni dirette

121.019,00

234.865,00

b) remunerazioni indirette (contributi)

26.383,00

67.985,00

c)

quote di riparto del reddito

0,00

0,00

**B. Remunerazione Pubblica Amm.ne**

Imposte dirette

914,00

1.450,00

Imposte indirette

**C. Remunerazione del capitale di credito**

Oneri per capitali a breve termine

Oneri per capitali a lungo termine

**D. Remunerazione del capitale di rischio**

Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)

E. Remunerazione dell'azienda	51.410,00	-24.418,00
<b>Liberalità esterne</b>		
<b><u>Valore Aggiunto Globale Netto</u></b>	<b>199.726,00</b>	<b>279.882,00</b>

#### **NOTE FINALI**

Con la premessa di cui sopra, precisando che il presente bilancio sociale è stato redatto con la massima chiarezza possibile atto a rappresentare in maniera veritiera e corretta la situazione dell'impresa sociale, rispondendo lo stesso ai criteri indicati nell'allegato 1 del Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà sociale del 24/01/2008 pubblicato sulla G.U. n. 86 dell'11/04/2008, relativo alle linee guida da adottare da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, si propone di approvare il Bilancio Sociale, così come composto.

FIRMATO  
L'amministratore  
(Migliozzi Dario)

**IL SOTTOSCRITTO RAG VALLEFUOCO GIUSEPPE NATO A MUGNANO DI NAPOLI IL 22/05/1964 ISCRITTO ALL'ORDINE DEI COMMERCIALISTI DI NAPOLI NORD AL N° 498/A AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO PRESSO LA SOCIETA'.**